

AMÉLIORATION CONTINUE

| | 1: Gestion passive | 2: Gestion réfléchie | 3: Gestion proactive | 4: Excellente gestion |
|-----------------------|--|---|---|--|
| Amélioration continue | Le bon fonctionnement du groupe est rarement révisé. | Le bon fonctionnement du groupe est révisé chaque année en tenant compte des principaux intervenants. | Le bon fonctionnement du groupe est révisé chaque cycle de programme et mobilise au besoin les principaux intervenants. | Le bon fonctionnement du groupe est révisé chaque cycle de programme et mobilise toujours les principaux intervenants. |

NAVIGATEUR DU BON FONCTIONNEMENT DE GROUPE

La croissance continue et à long terme de notre nombre de membres dépend de groupes solides. Le navigateur du bon fonctionnement de groupe aide les commissaires de groupe à élaborer un plan d'action qui contribuera à une croissance durable à long terme en décrivant des comportements par rapport aux cinq priorités clés menant au succès.

Les groupes traverseront différentes étapes de maturité en ce qui a trait à la planification et à la mobilisation des intervenants de votre groupe. Les groupes devraient essayer d'atteindre **au moins l'étape 3 de maturité** dans chacune des mesures du bon fonctionnement de groupe.

- 1. Gestion passive :** Le groupe offre des activités amusantes et sécuritaires aux jeunes. Toutefois, la gestion est limitée et réactive.
- 2. Gestion réfléchie :** Le groupe effectue une planification de base, en réfléchissant un peu aux principaux intervenants.
- 3. Gestion proactive :** Le groupe effectue une planification rigoureuse et consulte des intervenants pour anticiper les besoins futurs.
- 4. Excellente gestion :** Le groupe démontre un haut degré de professionnalisme. Les plans sont mis en œuvre pleinement et assurent le succès à long terme dans la collectivité.

NAVIGATEUR DU BON FONCTIONNEMENT DE GROUPE

| | 1: Gestion passive | 2: Gestion réfléchie | 3: Gestion proactive | 4: Excellente gestion |
|--|--|--|--|--|
| Impact de notre mission | La mobilisation et la représentation de la collectivité ne sont pas prises en compte dans les activités du groupe. | Le groupe participe à des événements communautaires et reconnaît les populations sous-représentées. | Le groupe engage régulièrement un dialogue avec la collectivité et prend des mesures proactives pour recruter des membres de populations sous-représentées. | Le groupe est considéré comme étant une institution locale importante. Les membres du groupe représentent la diversité de la collectivité. |
| | La planification de programme et des activités financières sont limitées. La croissance du groupe n'est pas prise en compte. | Le groupe met en place un plan d'affaires annuel, comprenant les objectifs de programme, un budget, les objectifs de financement et les objectifs de recrutement de membres. | Le groupe met en place un plan d'affaires de trois ans dans lequel les objectifs de programme et de soutien aux bénévoles servent à définir les objectifs de financement. Le groupe connaît une croissance nette régulière de son nombre de membres. | Le groupe met en place un plan d'affaires de cinq ans dans lequel l'excellence en matière de programme et de soutien aux bénévoles servent à définir les objectifs de budget et de financement. Le groupe connaît une croissance régulière de 10 % de son nombre de membres. |
| Leadership en matière de sécurité | Le groupe applique toutes les politiques et procédures de Scouts Canada. | Le groupe applique toutes les politiques et procédures de Scouts Canada. Le commissaire de groupe sert de modèle d'exemple de leadership en matière de sécurité. | Le commissaire de groupe sert de modèle d'exemple de leadership en matière de sécurité, surtout lors de situations délicates. | Tous les membres sont pleinement engagés en ce qui a trait au leadership en matière de sécurité. Chaque décision prise chez les scouts et à l'extérieur du mouvement tient compte de ce principe. |
| Qualité du programme | Les programmes offrent des activités amusantes et sécuritaires pour les jeunes, mais intègrent de façon limitée les quatre éléments. | Les programmes intègrent les quatre éléments. La participation des jeunes est limitée. | Les programmes sont facilités par les animateurs et sollicitent la participation active des jeunes. Les programmes intègrent les quatre éléments. | Les jeunes occupent des rôles actifs de leaders dans tous les aspects du programme et les animateurs offrent du soutien adapté selon les besoins. |
| Soutien aux bénévoles | Les bénévoles reçoivent un soutien limité. | La gestion du rendement et les commentaires sur le rendement servent d'outils d'intervention. Certains bénévoles qui jouent des rôles clés ont des plans de développement. | Le rendement des bénévoles est passé en revue chaque année. Les bénévoles reçoivent des commentaires constructifs chaque saison et ont des plans de développement. | Chaque aspect du cycle de soutien des bénévoles fait partie intégrante de la culture du groupe. |
| Capacité des groupes | Les bénévoles sont recrutés de manière passive. La planification de la succession est limitée. | Le recrutement actif a lieu quand cela convient. Un plan de succession est en place pour le rôle de commissaire de groupe. | Le recrutement actif sert à pourvoir la plupart des rôles. Des plans de succession sont en place pour des rôles clés et incluent de nombreux candidats. | Le recrutement actif et la planification de la succession ont lieu de façon continue. Les besoins à long terme font partie intégrante de la planification. |
| | Seuls les animateurs de section s'occupent des tâches administratives. Aucun animateur n'est membre du comité de groupe. | Le groupe compte un commissaire et un administrateur dédiés. Les animateurs de section accomplissent toujours quelques tâches administratives. | Le groupe compte un commissaire dédié, y compris un commissaire, un administrateur, un trésorier, un agent de financement, etc. | Le groupe atteint l'excellence opérationnelle. De nombreux animateurs remplissent des rôles précis. |
| Amélioration continue | Le bon fonctionnement du groupe est rarement révisé. | Le bon fonctionnement du groupe est révisé chaque année en tenant compte des principaux intervenants. | Le bon fonctionnement du groupe est révisé chaque cycle de programme et mobilise au besoin les principaux intervenants. | Le bon fonctionnement du groupe est révisé chaque cycle de programme et mobilise toujours les principaux intervenants. |